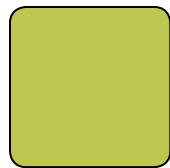
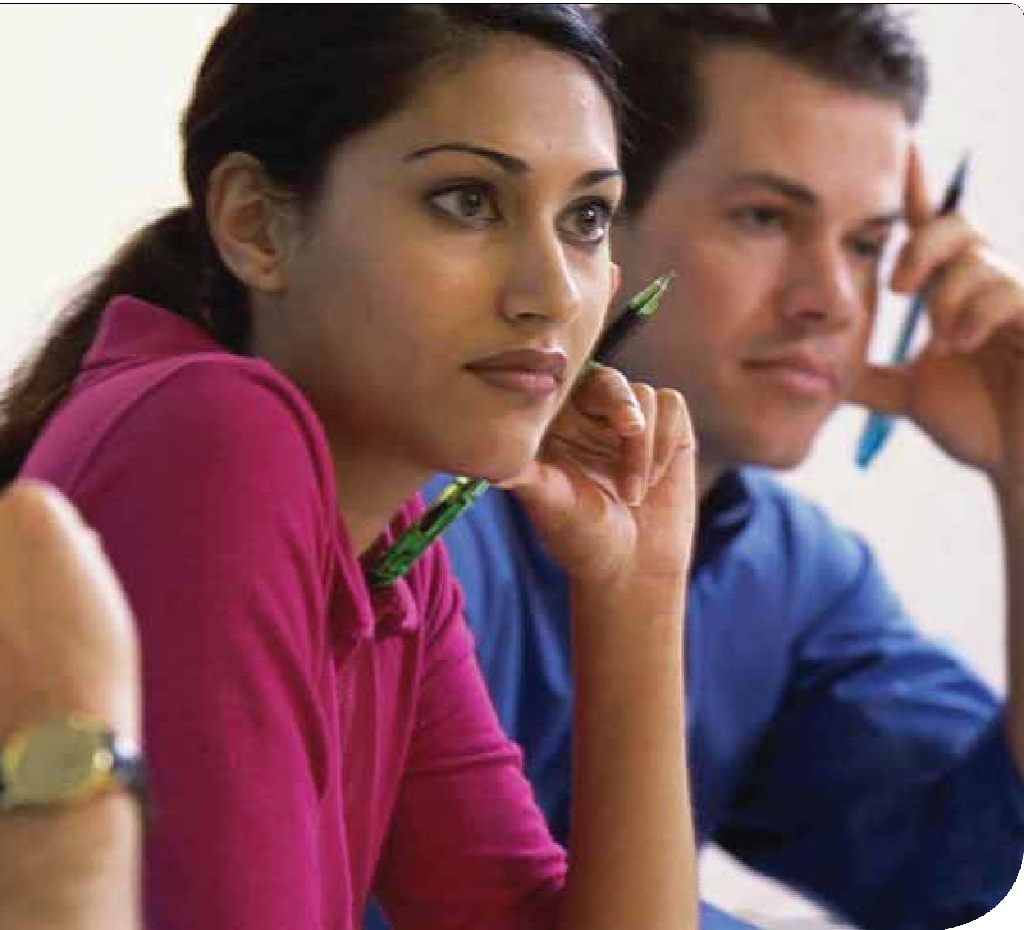


Código de conducta



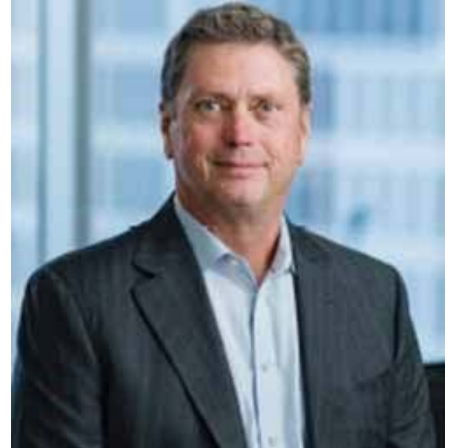
Índice

| | |
|--|----|
| Un mensaje de Craig Rogerson | 3 |
| Una visión clara | 4 |
| Nuestro compromiso con el medioambiente, la salud y la seguridad | 4 |
| Nuestro compromiso mutuo | 5 |
| Respeto mutuo | 6 |
| Abuso de sustancias | 6 |
| Respetar los derechos humanos | 6 |
| Nuestro compromiso con el mercado | 7 |
| Cumplimiento de las leyes | 7 |
| Leyes antimonopolio | 7 |
| Prevención de blanqueo de dinero | 7 |
| Pagos inapropiados | 8 |
| Trabajar con gobiernos | 8 |
| Comercio internacional | 9 |
| Antiboicot | 9 |
| Nuestro compromiso con la honestidad y la integridad | 10 |
| Regalos y entretenimiento | 10 |
| Conflictos de intereses | 10 |
| Integridad financiera | 11 |
| Operación con información privilegiada | 12 |
| Propiedad intelectual e información confidencial | 13 |
| Protección de la privacidad | 14 |
| Uso aceptable de TI y seguridad cibernética | 14 |
| Obtener ayuda e informar sobre preocupaciones | 15 |
| ¿Por qué ponerse en contacto con la Línea directa de Hexion? | 15 |
| Cómo funciona el proceso | 15 |
| Política de no represalias | 15 |
| Referencias sobre la política | 16 |

Un mensaje de Craig Rogerson

Estimados empleados:

En Hexion, la ética y la integridad son valores fundamentales. Esto significa que en Hexion actuamos de la manera correcta; decimos lo que pensamos y hacemos lo que decimos. Somos nuestra palabra. Para vivir conforme a estos valores fundamentales, hemos desarrollado un amplio programa de cumplimiento que apoya y mejora nuestra empresa. El pilar fundamental de nuestro programa es el Código de Conducta de Hexion.



Operar de manera ética es la base para asegurarnos de que todos los que formamos parte de la Empresa a nivel mundial cumplimos con la letra y el espíritu de la ley. Como empleados de Hexion, valoramos nuestra reputación por la integridad. Deseamos adherirnos a los más altos estándares éticos y cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables para nuestra empresa. Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de mantener y promover los valores éticos de la Empresa. Siempre debemos recordar que no solo somos juzgados por los resultados comerciales alcanzados sino también por la forma en la que alcanzamos dichos resultados. Consideramos que las organizaciones que realizan operaciones de esta forma crean valor con el paso del tiempo y tienen mayores posibilidades de conseguir el éxito a largo plazo.

Nuestro Código de Conducta, incluidas sus políticas de apoyo, constituye una guía sobre los altos estándares de integridad y la conducta que se espera de cada uno de nosotros. Si bien nuestro Código no puede tratar cada situación que se presente, nos sirve como recurso y referencia. Cada uno de nosotros es responsable de leer y comprender el Código de Conducta. Hexion tiene numerosos recursos para responder preguntas relacionadas con el Código o una preocupación sobre el cumplimiento, incluidos los gerentes, el Departamento Legal o globalcompliance@hexion.com.

Reconocemos nuestra responsabilidad compartida para informar sobre un supuesto comportamiento poco ético o una supuesta conducta inapropiada. Además de los recursos mencionados anteriormente, tenemos la opción de comunicarnos con la [Línea directa de Hexion](#) para presentar preocupaciones de forma anónima. Hay disponible más información sobre la Línea directa de Hexion en la sección del Código denominada "Obtener ayuda e informar sobre preocupaciones". Hexion no tolera represalias contra ningún empleado que informe de buena fe sobre una supuesta violación de la ley o del Código de Conducta.

La política de Hexion con respecto al comportamiento ético es estricta. Cualquiera de nosotros que infrinja el Código o cualquier otra política y procedimiento de la Empresa estará sujeto a una acción disciplinaria, que puede llegar al cese de la relación laboral. Dependiendo de la naturaleza de la infracción, puede ser de aplicación sanciones penales o civiles.

Gracias por su compromiso constante con nuestros altos estándares de ética e integridad.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Craig Rogerson'. The signature is fluid and cursive, with a small dot at the end.

Director y Presidente

Una visión clara

Somos la empresa de materiales especializados líder a nivel mundial que fabrica productos extraordinarios, innovadores y altamente valorados. Nuestros empleados ofrecen soluciones innovadoras que les permiten a los clientes alcanzar sus objetivos en el mundo de hoy y de mañana. Somos Hexion, el socio predilecto.

Nuestra misión es brindarles un valor excepcional a nuestros clientes, operar de manera segura, sostenible y responsable con nuestros empleados y comunidades y ofrecerles grandes beneficios a nuestros inversores.



Nuestros valores fundamentales

Ética e integridad

Actuamos haciendo lo correcto. Decimos lo que pensamos y hacemos lo que decimos. SOMOS NUESTRA PALABRA.

Seguridad, salud y gestión medioambiental

La seguridad es un tema personal. Es responsabilidad de todos nosotros. Y nuestro trabajo nunca es más importante o urgente que la seguridad para llevarlo a cabo. Estamos por la defensa de la sostenibilidad y la eliminación de todos los incidentes laborales.

Orientados a los clientes

El éxito con nuestros clientes es fundamental en nuestro negocio. Transformamos las necesidades del mercado en soluciones de valor añadido para nuestros clientes.

Creatividad

El pensamiento innovador nos estimula para ofrecer hoy las soluciones del futuro. Una imaginación sin barreras y nuestro compromiso con la innovación son nuestras ventajas competitivas.

Nuestra gente

Estamos comprometidos, desarrollados y facultados. Estamos formándonos continuamente y alcanzando nuestro más alto nivel de rendimiento. Creamos nuestro propio futuro.

Trabajo en equipo de alto rendimiento

Escuchamos, confiamos y nos adaptamos. Desplegamos nuestras fortalezas individuales y colectivas para poder trabajar sin límites. Nos comprometemos por el bien común.

Hexion.
El líder global en materiales especializados.
Estimulando la innovación.
Expandiendo las posibilidades.
Ofreciendo las soluciones del futuro.
Cambiando tu mundo.

Nuestro compromiso con el medioambiente, la salud y la seguridad

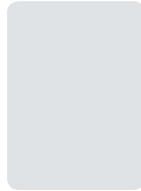
Estamos comprometidos con la excelencia en materia de salud y seguridad medioambiental a través de nuestras operaciones a nivel mundial como una forma de cumplir con nuestras responsabilidades sociales y crear el valor de nuestras empresas. Nos comprometemos a trabajar de manera sostenible con una filosofía de trabajo sin accidentes o lesiones y la reducción del impacto en nuestro medioambiente.

Hexion se compromete a brindar un lugar de trabajo seguro y responsable. Consideramos que la seguridad es responsabilidad de todos. Se espera que todos los empleados informen inmediatamente sobre incidentes, lesiones y condiciones inseguras. El objetivo es simple: queremos que todos los empleados vuelvan a casa en las mismas condiciones en las que llegaron al trabajo.

Hexion entiende que es responsable de actuar como un guardián del medioambiente y de las comunidades en las que operamos. Deseamos conservar nuestros recursos naturales y garantizar el manejo seguro de los materiales peligrosos mediante la reducción de su uso, cuando sea posible. Hexion trabaja para cumplir o superar las regulaciones y leyes medioambientales y consideramos los riesgos de seguridad, salud y medioambiente (EHS) relacionados con las nuevas adquisiciones, productos y operaciones.

Como miembro de American Chemistry Council, estamos comprometidos con los principios de Responsible Care®. Incorporamos la administración del producto mediante el suministro de información necesaria a nuestros distribuidores y clientes para manejar y administrar nuestros productos de forma segura.

Nuestro compromiso mutuo



Respeto mutuo

Hexion considera que es muy importante la creación de un ambiente de trabajo respetuoso y cordial. Nos hacemos responsables de un alto estándar profesional y tratamos a los demás con dignidad y respeto. Adoptamos y respetamos las diferentes opiniones, experiencias, culturas y orígenes de nuestros empleados. Consideramos que nuestra diversidad hace que Hexion sea más competitivo y sólido en el mercado internacional.

Somos una empresa de acción afirmativa y de oportunidad equitativa. Nunca tomamos decisiones laborales basadas en el género de una persona, condición de minoría, orientación sexual, identidad de género, condición de veterano protegido, condición de persona calificada con una discapacidad o cualquier característica protegida por la ley. Hacemos un esfuerzo positivo para considerar a los candidatos que reflejan la fuerza de trabajo actual. Tomamos decisiones de ascenso y contratación teniendo en cuenta las cualificaciones y el desempeño.

Hexion considera que todos los empleados tienen derecho a un lugar de trabajo libre de discriminación, acoso, hostigamiento o comportamiento desagradable. El acoso puede describirse como cualquier comportamiento indeseable que cree un ambiente de trabajo ofensivo, hostil o intimidante. Esto incluye el comportamiento o acoso sexual que está compuesto de insinuaciones sexuales inapropiadas, peticiones de favores sexuales, y otras conductas que sean verbales, escritas, emocionales o físicas de una naturaleza sexual hacia otro empleado. Hexion no tolera el acoso entre los empleados de ningún tipo. Alentamos a los empleados a manifestar e informar sobre cualquier comportamiento que los haga sentirse incómodos o consideren que no cumple con nuestra [Política de respeto mutuo](#).

Hexion no tolera represalias contra quienes divulgan sus preocupaciones de buena fe. Para obtener más información sobre el compromiso de Hexion con un lugar de trabajo sin represalias ilícitas, consulte la [Política de no represalias de Hexion](#).

Abuso de sustancias

Tenemos un compromiso compartido en relación con la salud, la seguridad y el bienestar de todos nuestros empleados y las comunidades donde hacemos negocios. Mantenemos un lugar de trabajo libre de drogas para asegurarnos de que nuestros empleados y nuestras comunidades estén seguros. Se prohíbe estrictamente el consumo, la posesión, la venta o la distribución de drogas ilegales o alcohol en el tiempo libre o durante el horario de trabajo, en cualquiera de nuestros lugares de trabajo, incluido el uso no autorizado o uso indebido de los medicamentos recetados.

Respetar los derechos humanos

El respeto por los derechos humanos fundamentales es un elemento principal en nuestra filosofía operativa. La Empresa no acepta ni permite ningún tipo de trabajo forzado o involuntario, incluido el trabajo infantil, la esclavitud o el tráfico de personas. Además, Hexion espera que los terceros que actúan en nuestro nombre cumplan con las leyes (laborales) vigentes y demuestren el respeto por los derechos humanos.

Recomendamos a los empleados que sufran un problema de abuso de sustancias que busquen ayuda de forma voluntaria a través de un representante de Recursos Humanos. Si usted trabaja en los Estados Unidos, los empleados también pueden comunicarse con el Programa de Asistencia al Empleado.



Nuestro compromiso con el mercado

Cumplimiento de las leyes

Hexion cumple con todas las leyes, normas y regulaciones que rigen nuestras empresas. Se aplica una variedad de leyes locales, provinciales, estatales y nacionales a nuestras empresas y algunas imponen sanciones penales. Hexion investigará, abordará e informará, todas las infracciones, según sea el caso. Notifique al Departamento Legal si tiene conocimiento de alguna posible infracción.

Tenemos una visión global. Es posible que los requisitos legales no cumplan con la cultura local o las prácticas anteriores. Entendemos que el cumplimiento de las leyes no deja de ser un requisito incluso si nuestra Empresa está en desventaja competitiva.

Leyes antimonopolio

Nuestro compromiso es mantener los mercados libres y competitivos. Hexion prohíbe las prácticas comerciales injustas y abusivas. Se espera que todos los empleados cumplan con las leyes de competencia y antimonopolio aplicables en todos los países donde Hexion lleva a cabo negocios y estén sujetos a los requisitos de la [Política de competencia y antimonopolio de Hexion](#).

Las infracciones a las leyes antimonopolio pueden dañar la buena reputación y solvencia de la Empresa. Las infracciones también pueden someter a la Empresa y a cualquier empleado involucrado a sanciones y multas penales y civiles.

Cuando interactúe con competidores:

- No llegue a ningún acuerdo con los competidores para fijar precios, amañar licitaciones o asignar mercados. Manténgase al margen de conversaciones sobre estos temas y notifique inmediatamente al Departamento Legal.
- Revise y siga las Directrices para contactos con competidores y las Directrices para el cuidado en las comunicaciones de Hexion.
- Busque asesoramiento del Departamento Legal cuando tenga dudas.

Prevención de blanqueo de dinero

Blanqueo de dinero es el proceso a través del cual se intenta ocultar el origen del dinero obtenido de manera ilegal. Las personas que están involucradas en esta actividad delictiva pueden intentar “blanquear” las ganancias de sus actividades delictivas, esconderlas o hacer que parezcan legítimas. La mayoría de los países en el mundo tienen leyes contra el blanqueo de dinero. Estas leyes establecen que la aceptación o la tramitación de las ganancias de la actividad delictiva es ilegal. En Hexion, estamos comprometidos con el cumplimiento de todas las leyes contra el blanqueo de dinero aplicables en todo el mundo. Empezaremos negociaciones solo con clientes de buena reputación cuyos fondos deriven de recursos legítimos. El procedimiento “Conocer al cliente” de Hexion nos permite tomar medidas razonables para asegurarnos de que la empresa no acepte dinero de forma ilegal. Nuestra reputación en el mercado puede verse perjudicada si no somos capaces de detectar esas relaciones y transacciones que nos ponen en riesgo. Notifique al Departamento Legal cualquier actividad sospechosa.



Pagos inapropiados

Hexion considera inaceptable y prohíbe estrictamente el ofrecimiento de dinero o cualquier cosa de valor para obtener una ventaja indebida en cualquier situación. No permitimos el ofrecimiento de nada de valor para obtener alguna ventaja indebida en relación con la venta de productos y servicios, realización de transacciones financieras o representación de los intereses de la Empresa. Esto se aplica a las interacciones con funcionarios públicos o personas del sector privado. Hexion está sujeto a varias leyes anticorrupción, incluida la Ley contra Prácticas Corruptas en el Extranjero (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) y la Ley Antisoborno del Reino Unido (UK Anti-Bribery Act) y otras leyes y regulaciones internacionales y estadounidenses que rigen las prácticas comerciales internacionales. Se espera que todos los empleados cumplan con la letra y el espíritu de los requisitos legales, incluso si son incompatibles con la práctica local o pondrían a Hexion en una desventaja competitiva.

Hexion no permite que los empleados o terceros actúen en nuestro nombre para realizar “pagos de agilización” a los funcionarios públicos. Generalmente, un pago de agilización es un pequeño pago realizado a un funcionario público para acelerar una tarea burocrática o administrativa como entrega de correo, planificación de inspecciones o tramitación de documentación. Hexion no permite un pago directo a una agencia gubernamental (en lugar de una persona) para un servicio acelerado como los programas de aprobación de expedición de pasaportes y visas.

Un soborno puede adoptar muchas formas, entre ellas, efectivo, comisiones ilegales, regalos y entretenimiento, viajes, contribuciones políticas o benéficas, contratación o puestos de trabajo.

Trabajar con gobiernos

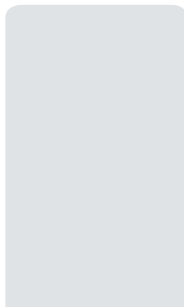
Hexion puede emprender negociaciones o tener interacciones con gobiernos nacionales, provinciales, estatales y locales (incluidas las empresas públicas). Debemos respetar los más altos estándares éticos y cumplir con la letra y el espíritu de todas las leyes cuando interactuamos con un funcionario público o entidad gubernamental. Muchos países cuentan con leyes específicas sobre la interacción con funcionarios o entidades públicas. Por ejemplo, en los Estados Unidos, puede ser ilegal hacer declaraciones a sabiendas falsas o tergiversadas a un funcionario público. Es muy importante que los funcionarios y las entidades públicas confíen en la precisión de la información que les brindamos.

Tenemos una responsabilidad compartida para asegurarnos de que todas las comunicaciones, incluidos los informes, las certificaciones, las representaciones, las declaraciones, las propuestas y los reclamos realizados por las agencias públicas sean veraces, completas, exactas y no tergiversadas.

Antes de participar en conversaciones de negocios con cualquier entidad o funcionario público, familiarícese con y entienda las normas de la agencia y otras regulaciones que puedan aplicarse. Comuníquese con el Departamento Legal antes de ofrecer algo de valor, como un regalo, una contribución o entretenimiento a cualquier representante, departamento, agencia o funcionario público.

Hexion prohíbe todos los actos de soborno, incluido el ofrecimiento de cualquier cosa de valor con la intención de:

- Inducir a un funcionario público a actuar de manera indebida
- Amañar o burlar un proceso de adquisición
- Evadir las normas de salud y seguridad
- Pasar por alto las normas de importación y exportación



Comercio internacional

Hexion es una organización con sede en los Estados Unidos; por lo tanto, estamos sujetos y debemos cumplir con las leyes de exportación e importación de los Estados Unidos, incluso si las leyes son contradictorias con la práctica local en otros países. Los empleados a cargo de los negocios internacionales deben estar al tanto y comprender las leyes de exportación e importación de los Estados Unidos así como cualquier ley local aplicable.

Hexion evalúa cuidadosamente a sus clientes y proveedores para asegurarse de que la Compañía cumple con cualquier ley de importación y exportación aplicable. Si tiene alguna pregunta sobre la manera de hacer negocios con una empresa o región del mundo en particular, comuníquese con el Equipo de Cumplimiento para el Comercio Internacional.

Antiboicot

Como empresa estadounidense y conforme a la ley, los empleados no pueden participar o respaldar un boicot extranjero no sancionado. Si se le solicita que participe en o reciba una solicitud de información que puede estar relacionada con un boicot ilegal, comuníquese inmediatamente con Cumplimiento para el Comercio Internacional para abordar de forma correcta el asunto y asegurarse de que cumple con cualquier obligación de notificación vigente.



Nuestro compromiso con la honestidad y la integridad

Regalos y entretenimiento

Los regalos y el entretenimiento pueden tener un papel importante en el desarrollo y fortalecimiento de nuestras relaciones comerciales. Los regalos y el entretenimiento nunca deben utilizarse para obtener una ventaja indebida o influir de forma inadecuada en una decisión comercial. Debemos utilizar el buen juicio y el sentido común cuando ofrecemos o aceptamos regalos o entretenimiento. Nunca solicite un regalo o entretenimiento. Los regalos y el entretenimiento deben ser razonables y apropiados y deben darse o recibirse durante el curso normal de una actividad comercial legítima.

Debemos evitar cualquier regalo o entretenimiento que podría dañar o resultar embarazoso para la reputación de la Empresa. Los regalos o el entretenimiento que impliquen una conducta ilegal, drogas, prostitución o espectáculos sexuales para adultos están prohibidos. Está prohibido dar o recibir dinero en efectivo o equivalentes (incluidas las tarjetas de regalo).

En el caso de las situaciones que involucren a un funcionario público, debemos adherirnos a la [Política antisoborno de Hexion](#) y cumplir con los requisitos legales aplicables. Comuníquese con el Departamento Legal para obtener una aprobación y revisión anticipada para cualquier regalo o entretenimiento destinado a funcionarios públicos. En el caso de las situaciones que no involucren a un funcionario público, se debe consultar la [Política de regalos y entretenimiento de Hexion](#) para obtener orientación e información sobre cómo aceptar u ofrecer regalos y entretenimiento. Se crearon anexos regionales para tratar las limitaciones y los requisitos locales en Europa y Asia.

Conflictos de intereses

Un conflicto de intereses es cualquier situación donde un empleado tiene un interés personal o externo que está, o parece estar, reñido con los intereses de Hexion o la capacidad de cumplir con sus responsabilidades laborales. Algunas formas de conflictos de intereses incluyen empleo externo, inversiones personales o relaciones familiares o personales. Para obtener ejemplos de conflictos de intereses adicionales, consulte la [Política de conflictos de intereses de Hexion](#).

La apariencia o percepción de un conflicto de intereses puede causar el mismo daño que un conflicto real. Un conflicto de intereses real o potencial puede impactar de forma negativa en nuestra credibilidad y reputación y puede generar desconfianza o malos entendidos.

La transparencia es fundamental. La identificación de un posible conflicto de intereses y su divulgación inmediata permite a la Empresa evaluar el asunto y determinar el modo de proceder más adecuado. El proceso es simple: Si usted cree que puede llegar a tener o si tiene conocimiento sobre un conflicto de intereses, informe al Departamento Legal, su gerente, su representante de RR. HH. o por correo electrónico a globalcompliance@hexion.com. Si la Empresa determina que existe un conflicto, especificará las medidas necesarias que se deben tomar para eliminar o mitigar dicho conflicto.

Ejemplos de entretenimiento y regalos permitidos:

- Regalos modestos entregados como una muestra de aprecio
- Una cesta de alimentos, flores o vino
- Comidas razonables
- Entradas para eventos
- Alojamiento para viajes en relación con una actividad comercial legítima

Ejemplos de regalos y entretenimiento prohibidos:

- Efectivo o equivalentes de efectivo, incluidas las tarjetas de regalo
- Cualquier cosa que pueda ser considerada un beneficio inapropiado, una influencia corrupta, un soborno o comisión ilegal
- Las actividades que implican conductas ilegales, drogas, prostitución o espectáculos sexuales para adultos (p. ej., clubes de striptease)

Los posibles conflictos de intereses incluyen:

- Participar en la decisión de contratación de un miembro de la familia o amigo cercano
- Tener una relación romántica con un subordinado directo
- Participar en competencia contra la Empresa
- Empleo externo con clientes o proveedores
- Tener una participación patrimonial en una empresa que compite con Hexion
- Solicitar o recibir préstamos personales de un cliente o proveedor
- Utilizar las instalaciones, el tiempo o los recursos de la Empresa para obtener un beneficio personal

Para obtener más información sobre cómo evitar conflictos de intereses o revelar un conflicto de intereses potencial o real,



Integridad financiera

Hexion mantiene la máxima integridad en sus informes financieros, operaciones de contabilidad y en otras divulgaciones públicas como presentaciones en la Comisión de Valores y Bolsa (Securities and Exchange Commission, SEC) y comunicados de prensa. La falta de insistencia en un informe financiero preciso y una divulgación adecuada al público puede destruir el valor de la Empresa y puede estar sujeta a multas significativas para la Empresa y cualquier empleado involucrado.

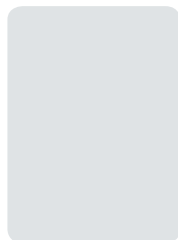
Nuestros empleados entienden y se adhieren a las políticas de informes financieros y contables de Hexion. Nos comprometemos a mantener libros y registros precisos y un sistema de controles internos que es adecuado para garantizar el control y la responsabilidad de la dirección en relación con los activos de la Empresa. Nuestros informes contables y todos los libros y registros reflejan con exactitud todas las transacciones de la Empresa de conformidad con las políticas de la Empresa y las políticas contables generalmente aceptadas.

Hexion prepara sus comunicaciones públicas con información exacta, completa, relevante, oportuna y comprensible según lo exigen las leyes en los países donde hacemos negocios. Los informes y otros documentos presentados ante la SEC y otras comunicaciones públicas contendrán información precisa, completa y clara.

Nos comunicamos de forma abierta y honesta con nuestros auditores internos e independientes. Se espera que los empleados actúen de buena fe y con el cuidado debido, sin tergiversar hechos relevantes o permitir que su juicio independiente pueda estar supeditado por otros.

Se alienta a los empleados a informar sobre cualquier preocupación en relación con cuestiones dudosas de contabilidad o auditoría a cualquier miembro del Comité de Auditoría, Auditor General, Responsable de Cumplimiento o a la [Línea directa de Hexion](#).

Las inquietudes que se comuniquen a la Línea directa de Hexion pueden hacerse de forma anónima. Si decide permanecer en el anonimato, le recomendamos encarecidamente que proporcione detalles suficientes para permitir una respuesta rápida y precisa o una investigación completa cuando sea necesario. Para obtener más información sobre la [Línea directa de Hexion](#), vaya a la sección “Obtener ayuda e informar sobre preocupaciones” del Código.



Operación con información privilegiada

Las leyes de valores que rigen las operaciones con información privilegiada están destinadas a garantizar mercados bursátiles honestos y justos. Las conductas que infrinjan las leyes bursátiles pueden exponer a las personas y a la Empresa a multas penales y civiles y son incompatibles con nuestros valores.

Durante su relación laboral, puede llegar a tener conocimiento de información relacionada con Hexion u otra empresa con la que hacemos negocios que no se puede divulgar. La información comercial confidencial se debe restringir a los empleados que “necesitan conocerla” especialmente si concierne a cualquier entidad que tiene valores que cotizan en bolsa. Usted o sus familiares inmediatos no deben comprar o vender valores de la Empresa o de cualquier otra entidad si usted posee información relevante de carácter no público. La divulgación de información relevante de carácter no público a otra persona que invierte o que aconseja a otros sobre cómo invertir basándose en esa información también es ilegal. Debemos ser concienzudos para asegurarnos de que no utilizamos la información de forma indebida para nuestro beneficio personal o el de otra persona.

Tenga en cuenta que la información relevante de carácter no público puede incluir:

- Proyecciones de resultados de la Empresa.
- Acciones contables significativas como depreciación de activos, aumentos en las reservas o correcciones en los estados financieros.
- La presentación de un litigio importante.
- El hecho de que se esté negociando una adquisición o venta de activos importante.
- Llegar a un acuerdo con un cliente o proveedor que podría tener un impacto importante en las ganancias o ingresos de la Empresa.
- La contratación o el cese de la relación laboral de un ejecutivo clave.

Las sanciones civiles incluyen multas hasta tres veces la ganancia obtenida o la pérdida evitada, y pueden imponérselas al operador y a la persona que divulga la información.

Las sanciones penales pueden derivar en multas hasta de 5 millones de USD para las personas (25 millones de USD para la Empresa) y hasta 20 años de prisión. Los supervisores y la empresa del operador ilegal también pueden considerarse responsables en su calidad de “Personas que ejercen el control” y pueden recibir una multa de hasta 1 millón de USD o tres veces la ganancia obtenida o la pérdida evitada.

Para obtener más información sobre el cumplimiento de las leyes sobre el abuso de información privilegiada, visite la [Política sobre el abuso de información privilegiada de Hexion](#).



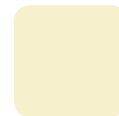
Propiedad intelectual e información confidencial

Nuestra propiedad intelectual, que incluye información confidencial, es fundamental para el éxito de la Empresa en el mercado. La propiedad intelectual puede incluir patentes, marcas, derechos de autor, secretos comerciales, conocimientos técnicos, planes comerciales, precios, clientes, proveedores, directrices de operación de planta, transacciones comerciales confidenciales y otra información privilegiada. Durante el transcurso de su relación laboral, es probable que tenga acceso a información confidencial que pertenece a la Empresa o que se nos ha encomendado por parte de terceros. Tenemos la responsabilidad de proteger nuestra información confidencial y la información confidencial que se nos ha encomendado por parte de terceros. Al hacer esto, permitimos a nuestra empresa continuar creciendo a través de la innovación de los productos y aumentamos el valor de nuestros accionistas.

El uso inapropiado o divulgación de información confidencial puede provocar serios problemas financieros, estratégicos o competitivos para la Empresa. Nunca debemos utilizar información confidencial o propiedad intelectual de Hexion para obtener un beneficio personal.

Cuando maneje información confidencial, asegúrese de:

- Restringir dicha información a aquellos empleados que tengan “necesidad de conocerla”
- No utilizar ni divulgar información confidencial de empleadores anteriores en relación con su trabajo en Hexion
- No hablar en lugares públicos acerca de información comercial sensible
- Aclarar y coordinar todos los comentarios sobre asuntos comerciales con los medios a través del gerente de relaciones con los inversores
- No proporcionar información confidencial a terceros, incluido a antiguos empleados, sin obtener un acuerdo de confidencialidad (NDA)
- No apropiarse nunca de información privilegiada o confidencial que pertenezca a la Empresa
- Utilizar un protector de pantalla en su ordenador portátil para proteger la información cuando esté trabajando fuera de la oficina (hoteles, aviones, conferencias, etc.)
- Tener cuidado con las llamadas o los correos electrónicos no solicitados que provengan de fuera de la organización en los que se soliciten nombres, números de teléfono, información de investigación de mercado o sobre clientes
- No hacer clic en vínculos que no le resulten familiares que aparezcan en correos electrónicos recibidos de fuera de la organización
- No utilizar unidades USB para almacenar información confidencial
- Utilizar etiquetas para marcar la información como “Confidencial”
- No guardar información confidencial en sus dispositivos móviles u ordenadores personales
- Utilizar contraseñas, cifrado y restricciones de acceso para proteger la información electrónica
- Conservar registros físicos que contengan información confidencial en cajones u oficinas con cerraduras; no deje la información confidencial sobre su escritorio o a la vista
- No dejar su ordenador portátil, smartphone u otros dispositivos móviles en ubicaciones sin protección
- No reenviar correos electrónicos de la empresa a una cuenta que no sea de la empresa
- Utilizar nombres en clave para fusiones, adquisiciones, desinversiones u otros proyectos o transacciones comerciales confidenciales
- No compartir nunca su contraseña



Protección de la privacidad

Hexion tiene un compromiso con la protección de los datos personales. Datos personales son cualquier información que de forma directa o en combinación con otros datos permiten identificar a una persona. Nuestra sociedad basada en la información genera constantemente grandes cantidades de datos personales, como por ejemplo datos de consumidores individuales y datos financieros, que deben protegerse contra divulgaciones ilegales no autorizadas. Hexion deberá tomar las medidas necesarias para proteger los datos personales que recolectamos o conservamos sobre nuestros empleados, clientes y proveedores. Cada uno de nosotros es responsable de proteger los datos personales en nuestra posesión contra la divulgación o el uso inapropiado o no autorizado.

Hexion cumple con todos los tratados, normativas y leyes de privacidad aplicables. Tomamos las medidas necesarias para asegurarnos de que utilizamos y mantenemos la confidencialidad de los datos personales, limitando el acceso solo para fines comerciales y laborales. Actuamos de conformidad con nuestra [Política de privacidad](#) y todas las leyes aplicables.

Si usted tiene conocimiento de una divulgación ilegal o de un uso no autorizado, notifique inmediatamente a su gerente, jefe de Recursos Humanos, [equipo de Privacidad](#) o envíe un correo electrónico a globalcompliance@hexion.com.

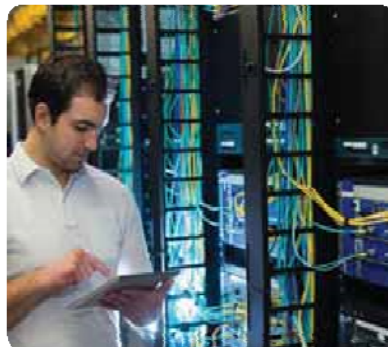
Uso aceptable de TI y seguridad cibernética

Hexion se compromete a brindarles a nuestros empleados el equipo y los sistemas de TI necesarios para hacer su trabajo y promover los objetivos de la Empresa. Los sistemas y los equipos se proporcionan solo para fines comerciales de Hexion. Está permitido el uso web personal limitado que no constituya un abuso de los recursos y/o tiempo de la Empresa y que no infrinja la [Política de uso aceptable de TI de Hexion](#).

Está prohibido descargar, mostrar, almacenar o distribuir material que pueda considerarse obsceno, racista, sexista, amenazante u ofensivo o acosador de cualquier otro modo o que cree un ambiente de trabajo hostil para las otras personas.

Debe evitar conservar información o artículos personales que considere privados en su área de trabajo o en los sistemas de información de la Empresa. Hexion se reserva el derecho de obtener acceso a estas áreas, de conformidad con las leyes aplicables o los contratos laborales.

Los sistemas de Hexion deben protegerse contra el acceso no autorizado, robo, uso indebido y abuso. La empresa ha invertido en múltiples niveles de defensa cibernética; sin embargo, usted es el recurso más importante para la Empresa en relación con la seguridad cibernética y contra el *phishing* (o suplantación de identidad). Tal vez no se dé cuenta, pero usted tiene la facultad de actuar como la última línea de defensa de la seguridad. Si tiene algún tipo de sospecha, es su obligación informar a nuestros equipos de Seguridad y TI. Debemos tener cuidado cuando trabajamos con correos electrónicos recibidos de fuentes externas. Abrir adjuntos o visitar páginas web puede provocar un ataque externo en nuestros sistemas corporativos. Está seguro y protegido.



Obtener ayuda e informar sobre preocupaciones

Se espera que los empleados informen inmediatamente a la Empresa de las preocupaciones sobre cumplimiento. Comuníquese con su gerente, representante de Recursos Humanos, el Departamento Legal, globalcompliance@hexion.com o use la Línea directa de Hexion.

¿Por qué ponerse en contacto con la Línea directa de Hexion?

Si usted tiene alguna preocupación y no se siente cómodo hablando en persona, o si prefiere permanecer en el anonimato, tiene la opción de informar de su preocupación a la Línea directa de Hexion. La Línea directa de Hexion es un recurso confidencial y seguro operado por un proveedor independiente que no realiza identificación de las llamadas. La Línea directa de Hexion es un recurso en varios idiomas disponible para los empleados, las 24 horas del día, los 7 días de la semana y los 365 del año. Los especialistas formados, con la ayuda de intérpretes cualificados,

Para EE. UU. y Canadá: 1 877-482-6908 o hotline.hexion.com

Para todas las demás ubicaciones: Vaya a hotline.hexion.com y seleccione Informar de una inquietud. Seleccione el país desde el que está informando. Tendrá la opción de informar en línea o por teléfono.

Cómo funciona el proceso

1. Primero, díganos qué sucedió. Se le realizarán una serie de preguntas en relación con su preocupación. Si está llamando por teléfono, tal vez al traductor necesite algunos minutos para unirse a la llamada. Sea paciente y manténgase en la línea.
2. Luego, indíquenos cómo podemos contactarlo en relación con la preocupación. Si no quiere facilitar su nombre, tiene la opción de permanecer en el anonimato.
3. Cuando envíe su inquietud, se le proporcionará una Clave del informe y se le pedirá que cree una Contraseña. Esto le permitirá utilizar la línea directa o el sitio web para hacer un seguimiento de su informe.
4. Hexion responderá a todas las inquietudes de las que se informe. En función de las circunstancias, se puede llevar a cabo una investigación. Se tomarán medidas correctivas según corresponda.

Política de no represalias

Hexion no tolera represalias contra quienes divulgan sus preocupaciones de buena fe.



The Hexion Hotline is a multilingual resource available 24 hours a day, 7 days a week, 365 days a year.

 1-877-482-6908
hotline.hexion.com

Why contact the Hexion Hotline?

If you have a concern and don't feel comfortable speaking up in person, or wish to remain anonymous, you can contact the Hexion Hotline. The Hexion Hotline is operated by an independent provider and does not use caller identification. Hexion does not tolerate reprisal or retaliation against those who report concerns in good faith.

- Antitrust and fair trading
- Falsification of financial records
- Gifts, bribes and kickbacks
- Conflicts of interest
- Destruction of business records
- Environmental compliance
- Falsification of travel and expense records
- Espionage or sabotage
- Workplace safety
- Misrepresentation of information
- Trading on insider information
- Hexion policy or legal concerns
- Help with integrity questions
- Trade compliance issues
- Unauthorized use or disclosure of confidential information
- Whistleblower concerns
- Workplace conduct
- Discrimination or harassment

© 2017 Hexion Inc. All rights reserved. 4892173 000000

 **HEXION**
Responsible Chemistry

según corresponda, tomarán un informe en su idioma local. Hexion responderá a cada inquietud de la que se informe y se tomarán medidas correctivas, según sea necesario.

Referencias sobre la política

Política contra el soborno

◦ Anexo regional de la política contra el soborno - Europa

◦ Anexo 1: Señales de alerta contra el soborno

Política de competencia y antimonopolio

◦ Anexo 1: Directrices para el cuidado en las comunicaciones

◦ Anexo 2: Directrices para los contactos con los competidores

Política sobre los conflictos de intereses

Política de delegación de la autoridad

Política de regalos y entretenimiento

◦ Anexo regional de la Política de regalos y entretenimiento – Asia-Pacífico

◦ Anexo regional de la Política de regalos y entretenimiento – Europa

Política global de respeto mutuo

Política de prevención del abuso de información privilegiada

Política de uso aceptable de TI

Política de no represalias

Política de privacidad

Cronograma y política de retención de registros

Tengan en cuenta que, cualquier política de cumplimiento emitida o enmendada después de la adopción del Código de Conducta formará parte de este Código de Conducta automáticamente.

Hexion: Le ayuda a alcanzar sus objetivos en el mundo actual.

Nuestro equipo global produce lo mejor en sustancias químicas especializadas y materiales de alto rendimiento y ofrece la experiencia técnica necesaria para que nuestros productos se adapten a sus necesidades. ¿Cuál es el resultado? Soluciones específicas, no productos generales, dirigidas a miles de innovaciones que mejoran los resultados y las vidas humanas.

Póngase en contacto con nuestra red global de Atención al Cliente al:

EE. UU., Canadá y América Latina

+1 888 443 9466 / +1 614 986 2497

Correo electrónico: 4information@hexion.com

Europa, Oriente Medio, África e India

+800 836 43581 / +39 0331 355349

Correo electrónico: 4information.eu@hexion.com

China y otros países de Asia-Pacífico

+86 2 1386 04835

Correo electrónico: 4information.ap@hexion.com

Consulte el código de documentación HXN-261, cuando se ponga en contacto con nosotros.



Sede central

180 East Broad Street

Columbus, OH, EE. UU. 43215-3799

© 2020 Hexion Inc. Todos los derechos reservados.

® y ™ identifican marcas comerciales que son propiedad o están bajo licencia de Hexion Inc.

HXN-261 09/17

Según Hexion Inc. ("Hexion") la información provista en el presente documento es correcta en el momento en que fue preparada o preparada por fuentes que se consideran confiables, pero el usuario tiene la responsabilidad de investigar y comprender otras fuentes de información relevantes, para cumplir con todas las leyes y procedimientos aplicables en cuanto al manejo y uso seguros de este producto y determinar la conveniencia del producto para el uso que se le pretende dar. Todos los productos provistos por Hexion están sujetos a los términos y condiciones de venta de Hexion. HEXION NO DA GARANTÍAS, EXPRESAS O IMPLÍCITAS, EN CUANTO AL PRODUCTO O SU COMERCIALIZACIÓN O LA CONVENIENCIA DE SU USO PARA CUALQUIER PROPÓSITO O EN RELACIÓN CON LA VERACIDAD DE LA INFORMACIÓN PROVISTA POR HEXION, salvo que el producto cumple con las especificaciones de Hexion. La información contenida en este documento no constituye una oferta para la venta de ningún producto.