

Code de conduite



Table des matières

Un message de Craig Rogerson	3
Une vision claire	4
Notre engagement en matière d'environnement, de santé et de sécurité	4
Notre engagement les uns envers les autres	5
Respect mutuel	6
Abus d'alcool ou de drogues	6
Respect des droits de la personne	6
Notre engagement envers le marché	7
Conformité aux lois	7
Lois antitrust	7
Prévention du blanchiment d'argent	7
Paiements indus	8
Travailler avec les gouvernements	8
Commerce international	9
Anti-Boycott	9
Notre engagement en faveur de l'honnêteté et de l'intégrité	10
Cadeaux et divertissements	10
Conflits d'intérêts	10
Intégrité financière	11
Délit d'initié	12
Propriété intellectuelle et renseignements confidentiels	13
Protection de la confidentialité	14
Utilisation acceptable des TI et cybersécurité	14
Obtenir de l'aide et signaler des préoccupations	15
Pourquoi appeler la Ligne d'assistance d'Hexion?	15
Fonctionnement du processus	15
Politique de non-représailles	16
Références relatives aux politiques	16

Un message de Craig Rogerson

Chers associés,

L'éthique et l'intégrité sont des valeurs fondamentales chez Hexion. Cela signifie que nous faisons ce qui est juste; nous sommes explicites dans notre communication et tenons nos engagements. Nous tenons parole. Pour incarner ces valeurs fondamentales, nous avons élaboré un programme de conformité complet qui soutient et améliore nos activités. La pierre angulaire de notre programme est le code de conduite d'Hexion.

Agir de manière éthique est le fondement qui permet de s'assurer que chacun d'entre nous, dans le monde entier, respecte la lettre et l'esprit de la loi. En tant qu'associés d'Hexion, nous tenons à notre réputation d'intégrité. Nous nous efforçons de respecter les normes éthiques les plus élevées et de nous conformer à toutes les lois et réglementations applicables à nos activités. Chacun de nous a la responsabilité de maintenir et de faire progresser les valeurs éthiques de l'entreprise. Nous devons toujours nous rappeler que nous sommes jugés non seulement sur les résultats opérationnels que nous obtenons, mais aussi sur la manière dont nous les obtenons. Nous pensons que les organisations qui fonctionnent de cette manière créent de la valeur au fil du temps et ont les meilleures chances de succès à long terme.

Notre code de conduite, y compris les politiques qui le sous-tendent, fournit des orientations sur les normes élevées d'intégrité et la conduite que l'on attend de nous. Bien que notre Code ne puisse pas répondre à toutes les situations que nous pouvons rencontrer, il nous sert de ressource et de guide. Chacun de nous a la responsabilité de lire et de comprendre le code de conduite. Hexion dispose de nombreuses ressources pour répondre aux questions concernant le Code ou un problème de conformité, notamment les gestionnaires, le service juridique ou encore le courriel globalcompliance@hexion.com.

Nous reconnaissons notre responsabilité commune de signaler tout soupçon de conduite inappropriée ou de comportement contraire à l'éthique. En plus des ressources mentionnées ci-dessus, nous avons la possibilité de contacter la [Ligne d'assistance Hexion](#) pour soumettre les préoccupations de manière anonyme. Pour plus de renseignements sur la Ligne d'assistance Hexion, consultez la section du Code intitulée « Obtenir de l'aide et signaler des préoccupations ». Hexion ne tolère pas de représailles contre tout associé qui, de bonne foi, signale une violation présumée de la loi ou du code de conduite.

La politique d'Hexion en matière de comportement éthique est ferme. Toute personne qui enfreint le Code ou toute autre politique et procédure de la société sera soumise à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement. Selon la nature de la violation, la responsabilité civile ou pénale peut s'appliquer.

Je vous remercie pour votre engagement continu en faveur de nos normes élevées d'éthique et d'intégrité.



Président-directeur général



Une vision claire

Nous sommes le chef de file mondial en matière de matériaux spécialisés qui créent des produits extraordinaires, innovants et très estimés. Nos collaborateurs proposent des solutions innovantes qui permettent aux clients de s'imposer dans le monde d'aujourd'hui... et de demain. Nous sommes Hexion, le partenaire de choix.

Notre mission est de créer une valeur exceptionnelle pour nos clients, d'exercer nos activités de manière sûre, durable et responsable pour nos associés et les communautés, en offrant des rendements exceptionnels à nos investisseurs.



Nos valeurs fondamentales

Éthique et intégrité

Nous faisons ce qui est juste. Nous sommes explicites dans notre communication et tenons nos engagements. NOUS TENONS PAROLE.

Gérance de la sécurité, de la santé et de l'environnement

La sécurité – une affaire personnelle. Chacun de nous en est responsable. Notre travail n'est jamais plus important ou urgent que de l'effectuer en toute sécurité. Nous défendons la durabilité et nous nous engageons à éliminer tous les incidents.

Orientation client

La réussite des clients est au cœur de notre existence. Nous transformons les besoins du marché en solutions à valeur ajoutée pour les clients.

Créativité

La pensée révolutionnaire nous inspire pour concrétiser l'avenir. Une imagination sans limites et un engagement en faveur de l'innovation constituent notre avantage concurrentiel.

Nos employés

Nous sommes engagés, développés et habilités. Nous apprenons en permanence et atteignons notre plus haut niveau de rendement. Nous façonnons notre avenir.

Un travail d'équipe à haut rendement

Nous écoutons, nous faisons confiance et nous nous adaptons. Nous déployons nos forces individuelles et collectives pour travailler de manière non cloisonnée. Nous nous engageons pour le bien de l'ensemble.

Hexion.

Le chef de file mondial dans le domaine des matériaux spéciaux.

Inspirer l'innovation.

Élargir les possibilités.

Assurer l'avenir.

Changer votre monde.

Notre engagement en matière d'environnement, de santé et de sécurité

Nous nous engageons à atteindre l'excellence en matière d'environnement, de santé et de sécurité dans l'ensemble de nos activités dans le monde, afin d'assumer nos responsabilités sociales et de renforcer la valeur de nos activités. Nous nous engageons à travailler de manière durable pour réaliser l'objectif consistant à ne pas avoir d'accidents ou de blessures et à réduire au minimum les incidences sur notre environnement.

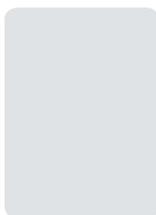
Hexion s'engage à fournir un lieu de travail sûr et sécurisé. Nous pensons que la sécurité est la responsabilité de chacun. Chacun est tenu de signaler immédiatement les incidents, les blessures et les conditions dangereuses.

L'objectif est simple : nous voulons que chacun rentre chez lui de la même manière qu'il est venu travailler.

Hexion comprend sa responsabilité d'assurer une bonne gérance de notre environnement et des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités. Nous nous efforçons de préserver nos ressources naturelles et de garantir une manipulation sûre des matières dangereuses en réduisant leur utilisation lorsque cela est possible. Hexion s'efforce de respecter ou de dépasser les lois et réglementations environnementales et nous prenons en compte les risques de SSE associés aux nouvelles acquisitions, aux nouveaux produits et aux nouvelles activités.

En tant que membre de l'American Chemistry Council, nous nous engageons à respecter les principes de Responsible Care®. Nous adoptons la gestion responsable des produits en fournissant à nos distributeurs et à nos clients les informations nécessaires pour manipuler et gérer nos produits en toute sécurité.

Notre engagement les uns envers les autres



Respect mutuel

Hexion croit en la création d'un environnement de travail respectueux et convivial. Nous nous tenons à un niveau professionnel plus élevé et nous nous traitons les uns les autres avec dignité et respect. Nous acceptons et respectons les différents parcours, cultures, expériences et opinions de nos associés. Nous pensons que notre diversité rend Hexion plus concurrentielle et plus forte sur le marché mondial.

Nous sommes un employeur souscrivant au principe de l'égalité des chances et de l'action positive. Nous ne prenons jamais de décisions en matière d'emploi en fonction du sexe d'une personne, de son statut de minorité, de son orientation sexuelle, de son identité sexuelle, de son statut d'ancien combattant protégé, de son statut de personne qualifiée souffrant d'un handicap ou de toute autre caractéristique protégée par la loi. Nous nous efforçons de sélectionner des candidats qui reflètent la main-d'œuvre actuelle. Nous prenons des décisions d'embauche et de promotion sur la base des qualifications et du rendement.

Hexion estime que tous les associés sont en droit d'attendre un lieu de travail exempt de discrimination, de harcèlement, d'intimidation ou de comportement rude. Le harcèlement peut être décrit comme tout comportement indésirable qui crée un environnement de travail intimidant, hostile ou offensant. Cela inclut le harcèlement sexuel ou un comportement qui consiste en des avances sexuelles importunes, des demandes de faveurs sexuelles ou d'autres actes verbaux, écrits, émotionnels ou physiques de nature sexuelle envers un autre associé. Hexion ne tolère aucune forme de harcèlement de nos associés. Les associés sont encouragés à s'exprimer et à signaler tout comportement qui les met mal à l'aise ou qui, selon eux, n'est pas conforme à notre [Politique de respect mutuel](#).

Hexion ne tolère pas les représailles contre ceux qui font part de leurs préoccupations en toute bonne foi. Pour de plus amples renseignements sur l'engagement d'Hexion en faveur d'un lieu de travail sans représailles illégales, consultez la Politique de [non-représailles d'Hexion](#).

Abus d'alcool ou de drogues

Nous avons un engagement commun envers la santé, la sécurité et le bien-être de tous nos associés et des communautés où nous exerçons nos activités. Nous maintenons un lieu de travail sans drogue pour assurer la sécurité de nos associés et de nos communautés. L'utilisation, la possession, la vente ou la distribution de drogues illégales ou d'alcool, en service ou non, sur l'un de nos lieux de travail, est strictement interdite, y compris l'utilisation non autorisée ou le mauvais usage de médicaments sur ordonnance.

Respect des droits de la personne

Le respect des droits fondamentaux de la personne est au cœur de notre philosophie opérationnelle. Toute forme de travail forcé ou involontaire, y compris le travail des enfants, l'esclavage ou la traite des êtres humains par l'entreprise n'est ni acceptable ni autorisée. En outre, Hexion attend des tiers agissant en son nom qu'ils se conforment aux lois (du travail) applicables et fassent preuve de respect pour les droits de la personne.

Les associés souffrant d'un problème de toxicomanie sont vivement encouragés à demander volontairement de l'aide en contactant leur représentant local des ressources humaines. Les associés qui travaillent aux États-Unis peuvent également contacter un représentant du Programme d'aide aux employés.



Notre engagement envers le marché

Conformité aux lois

Hexion se conforme à toutes les lois, règles et réglementations régissant nos activités. Diverses lois nationales, étatiques, provinciales et locales s'appliquent à nos activités, et certaines comportent des sanctions pénales. Hexion enquêtera, traitera et signalera, le cas échéant, toute violation. Informez le service juridique si vous avez connaissance d'éventuelles violations.

Nous adoptons une démarche mondiale. Les exigences juridiques peuvent être incompatibles avec la culture locale ou les pratiques antérieures. Nous comprenons que le respect des lois est toujours nécessaire même si notre entreprise est en situation de désavantage concurrentiel.

Lois antitrust

Nous nous engageons à préserver des marchés libres et concurrentiels. Hexion interdit les pratiques commerciales prédatrices ou déloyales. Nous sommes tenus de nous conformer à toutes les lois antitrust et de concurrence applicables dans tous les pays où Hexion exerce ses activités et sommes soumis aux exigences de la [Politique antitrust et de concurrence d'Hexion](#). Les violations des lois antitrust peuvent nuire à la bonne réputation de l'entreprise. Les violations peuvent également soumettre la société et ses associés à des amendes et des sanctions pénales et civiles.

Lorsque vous interagissez avec des concurrents :

- Ne vous mettez pas d'accord avec vos concurrents pour fixer les prix, truquer les offres ou répartir les marchés. Retirez-vous des discussions sur ces sujets et informez immédiatement le service juridique.
- Lisez et suivez les Directives d'Hexion pour les contacts avec les concurrents et les directives de communication prudente.
- En cas de doute, demandez conseil au service juridique.

Prévention du blanchiment d'argent

Le blanchiment d'argent est la tentative de dissimuler l'origine de l'argent obtenu illégalement. Les personnes impliquées dans des activités criminelles peuvent tenter de « blanchir » le produit de leurs crimes pour le dissimuler ou le faire paraître légitime. La plupart des pays du monde disposent de lois contre le blanchiment d'argent. Ces lois rendent illégales l'acceptation ou le traitement des produits d'activités criminelles. Chez Hexion, nous nous sommes engagés à respecter toutes les lois sur la lutte du blanchiment d'argent applicables dans le monde entier. Nous ne ferons affaire qu'avec des clients de bonne réputation dont les fonds proviennent de sources légitimes. La procédure « Connaître votre client » d'Hexion nous permet de prendre des mesures raisonnables pour s'assurer que l'entreprise n'accepte pas d'argent obtenu illégalement. Notre position sur le marché peut subir de graves dommages si nous ne détectons pas les relations et les transactions qui nous mettent en danger. Signalez au service juridique toute activité suspecte.



Paiements indus

Offrir de l'argent ou quoi que ce soit de valeur pour obtenir un avantage déloyal dans n'importe quelle situation n'est jamais acceptable et est strictement interdit par Hexion. Nous ne permettons pas d'offrir quoi que ce soit de valeur pour obtenir un avantage indu en vendant des biens et des services, en effectuant des transactions financières ou en représentant les intérêts de l'entreprise. Cela est vrai pour les interactions avec des fonctionnaires du gouvernement ou des personnes du secteur privé. Hexion est soumis à diverses lois anticorruption, notamment la Foreign Corrupt Practices Act, la UK Anti-bribery et d'autres lois et règlements américains et internationaux régissant les pratiques commerciales internationales. Nous sommes tenus de respecter la lettre et l'esprit de ces exigences juridiques, même si elles sont incompatibles avec les pratiques locales ou si elles risquent de désavantager Hexion sur le plan de la concurrence.

Hexion n'autorise pas les associés ou les tiers agissant en notre nom à effectuer des « paiements de facilitation » aux fonctionnaires du gouvernement. Un paiement de facilitation est généralement un petit paiement versé à un fonctionnaire du gouvernement pour accélérer une tâche administrative ou de bureau telle que la distribution du courrier, la programmation des inspections ou le traitement des documents. Hexion permet un paiement direct à un organisme gouvernemental (par opposition à un particulier) pour un service accéléré tel qu'un programme d'approbation accélérée des passeports ou des visas.

Un pot-de-vin peut prendre de nombreuses formes, notamment : de l'argent liquide, des pots-de-vin, des cadeaux et des divertissements, des voyages, des contributions politiques ou caritatives, une embauche ou un placement.

Travailler avec les gouvernements

Hexion peut mener des affaires ou avoir des interactions avec les gouvernements locaux, étatiques, provinciaux et nationaux (y compris les entreprises publiques). Nous devons suivre les normes éthiques les plus élevées et respecter la lettre et l'esprit de toutes les lois lorsque nous interagissons avec une entité gouvernementale ou avec un fonctionnaire. De nombreux pays ont des lois spécifiques sur l'interaction avec les entités ou les fonctionnaires gouvernementaux. Par exemple, aux États-Unis, il peut être illégal de faire sciemment des déclarations fausses ou trompeuses à un fonctionnaire du gouvernement. Il est essentiel que les entités gouvernementales et les fonctionnaires aient confiance dans l'exactitude des renseignements que nous fournissons.

Nous avons la responsabilité partagée de veiller à ce que toutes les communications, y compris les rapports, les certifications, les représentations, les déclarations, les propositions et les affirmations faites aux organismes gouvernementaux soient véridiques, complètes, exactes et non trompeuses.

Avant de vous engager dans des discussions commerciales avec un fonctionnaire ou une entité gouvernementale, familiarisez-vous avec les règles de l'organisme et les autres réglementations qui peuvent s'appliquer et assurez-vous de les



comprendre. Contactez le service juridique avant d'offrir quoi que ce soit de valeur, comme un cadeau, une contribution ou un divertissement, à un fonctionnaire, un ministre, un organisme ou un représentant du gouvernement.

Hexion interdit tout acte de corruption, y compris le fait d'offrir quelque chose de valeur dans l'intention de faire ce qui suit :

- Inciter un représentant du gouvernement à agir de manière inappropriée
- Truquer ou contourner une procédure de passation de marché
- Contourner les règles de santé et de sécurité
- Contourner les règles d'importation et d'exportation

Commerce international

Hexion est une société située aux États-Unis; par conséquent, nous sommes soumis aux lois américaines sur les importations et les exportations et nous les suivons, même si ces lois peuvent sembler incompatibles avec les pratiques locales d'autres pays. Les associés qui s'occupent d'affaires internationales doivent connaître et comprendre les lois américaines sur l'importation et l'exportation ainsi que toute loi locale applicable.

Hexion sélectionne soigneusement ses clients et ses fournisseurs pour veiller au respect de toutes les lois applicables en matière d'importation et d'exportation. Si vous avez des questions sur la façon de faire des affaires avec une entreprise ou une région du monde en particulier, contactez l'équipe responsable de la conformité au commerce mondial.

Anti-Boycott

En tant que société américaine et en vertu de la législation américaine, les associés ne peuvent pas participer ou soutenir un boycott étranger non sanctionné. Si on vous demande de participer à un boycott illégal ou si vous recevez une demande d'information qui pourrait être liée à un pareil boycott, contactez immédiatement l'équipe responsable de la conformité au commerce mondial afin de traiter correctement la question et de vous assurer que toutes les obligations de déclaration applicables sont respectées.



Notre engagement en faveur de l'honnêteté et de l'intégrité

Cadeaux et divertissements

Les cadeaux et les divertissements peuvent jouer un rôle important dans le développement et le renforcement de nos relations commerciales. Les cadeaux et les divertissements ne doivent jamais être utilisés pour obtenir un avantage indu ou influencer indûment une décision commerciale. Nous devons faire preuve de discernement et de bon sens lorsque nous offrons ou acceptons des cadeaux ou des divertissements. Ne jamais solliciter un cadeau ou un divertissement. Les cadeaux et les divertissements doivent être raisonnables et appropriés et être donnés ou reçus dans le cadre normal d'une activité commerciale légitime.

Nous devons éviter tout cadeau ou divertissement qui pourrait mettre la société dans l'embarras ou nuire à sa réputation. Les cadeaux ou les divertissements comportant un comportement illégal, la drogue, la prostitution ou les divertissements sexuels pour adultes sont interdits. Il est interdit de donner ou de recevoir de l'argent en espèces ou en quasi-espèces (y compris les cartes-cadeaux).

Pour les situations impliquant un fonctionnaire, nous devons adhérer à la [Politique de lutte contre la corruption d'Hexion](#) et nous conformer aux exigences juridiques applicables. Contactez le service juridique pour l'examen et l'approbation préalables de tout cadeau ou divertissement destiné à un fonctionnaire du gouvernement. Pour les situations n'impliquant pas un fonctionnaire, la [Politique d'Hexion en matière de cadeaux et de divertissements](#) doit être consultée pour obtenir des conseils et des informations sur l'acceptation ou l'offre de cadeaux et de divertissements. Des addendas régionaux ont été établis pour répondre aux exigences et aux limites locales en Europe et en Asie.

Conflits d'intérêts

Un conflit d'intérêts est toute situation dans laquelle un associé a un intérêt personnel ou extérieur qui entre en conflit (ou semble entrer en conflit) avec les intérêts d'Hexion ou avec la capacité de remplir ses responsabilités professionnelles. Parmi les formes courantes de conflits d'intérêts, on trouve l'emploi, les investissements personnels ou les relations familiales ou personnelles à l'extérieur de l'entreprise. Pour d'autres exemples de conflits d'intérêts, consultez la [Politique sur les conflits d'intérêts d'Hexion en matière de conflits d'intérêts](#).

L'apparence ou la perception d'un conflit d'intérêts peut être tout aussi dommageable qu'un conflit réel. Un conflit d'intérêts éventuel ou réel peut avoir des répercussions sur notre crédibilité et notre réputation, et peut créer de la méfiance et des malentendus.

La transparence est cruciale. Le fait de déceler un conflit d'intérêts éventuel et de le divulguer rapidement permet à l'entreprise d'évaluer la question et de déterminer une ligne de conduite appropriée. Le processus est simple : Si vous pensez avoir un conflit d'intérêts ou si vous avez connaissance d'un conflit d'intérêts, signalez-le au service juridique, à votre gestionnaire, au représentant des ressources humaines ou à globalcompliance@hexion.com. Si l'entreprise détermine qu'un conflit existe, elle déterminera les mesures nécessaires pour l'éliminer ou l'atténuer.

Exemples de cadeaux et de divertissements autorisés :

- des cadeaux modestes offerts en guise d'appréciation
- un panier de nourriture, des fleurs ou du vin
- des repas raisonnables
- des billets pour assister à un événement
- des frais de déplacement dans le cadre d'une activité commerciale légitime

Exemples de cadeaux et de divertissements interdits :

- argent en espèces ou en quasi-espèces, y compris les cartes-cadeaux
- tout ce qui est considéré comme un avantage indu, une influence corrompue, un pot-de-vin ou une commission occulte
- toute activité comportant un comportement illégal, des drogues, de la prostitution ou des divertissements sexuels pour adultes (p. ex., les clubs d'effeuilleuse)

Les conflits d'intérêts possibles comprennent :

- participer à la décision d'embauche d'un ami proche ou d'un membre de la famille
- avoir une relation amoureuse avec un subordonné direct
 - s'engager dans la concurrence contre l'entreprise
- emploi en dehors de l'entreprise auprès des clients ou des fournisseurs
- avoir une participation dans une entreprise qui est en concurrence avec Hexion
 - solliciter ou recevoir des prêts personnels d'un client ou d'un fournisseur
- utiliser les ressources, le temps ou les installations de l'entreprise à des fins personnelles

Pour de plus amples renseignements sur la manière d'éviter les conflits d'intérêts ou de divulguer un conflit d'intérêts potentiel ou réel,



Intégrité financière

Hexion maintient la plus haute intégrité dans ses rapports financiers, ses opérations comptables et dans d'autres communications publiques comme les dépôts auprès de la Securities and Exchange Commission (SEC) et les communiqués de presse. Tout manquement à l'obligation d'établir des rapports financiers précis et de les rendre publics peut diminuer considérablement la valeur de l'entreprise et entraîner des pénalités importantes pour l'entreprise et ses associés.

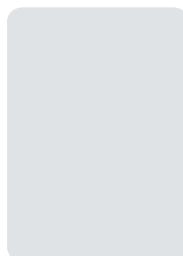
Nos associés comprennent et adhèrent aux politiques d'Hexion en matière de comptabilité et d'information financière. Nous nous engageons à tenir des livres et des registres précis ainsi qu'un système de contrôle interne suffisant pour assurer le contrôle et la responsabilité de la direction sur les actifs de l'entreprise. Nos états financiers et tous les livres et registres reflètent avec précision toutes les transactions de l'entreprise conformément aux politiques et aux principes comptables généralement acceptés de l'entreprise.

Hexion prépare ses communications publiques avec des informations qui sont précises, complètes, pertinentes, opportunes et compréhensibles comme l'exige la loi dans les pays où nous faisons des affaires. Les rapports ou autres documents déposés auprès de la SEC et les autres communications publiques contiendront des informations complètes, justes et exactes.

Nous communiquons ouvertement et honnêtement avec nos auditeurs internes et indépendants. Les associés sont censés agir de bonne foi et avec diligence, sans déformer les faits matériels ou permettre à d'autres de subordonner leur jugement indépendant.

Les associés sont encouragés à signaler toute préoccupation concernant des comptes ou des audits douteux à tout membre du comité d'audit, à l'auditeur général, au responsable de la conformité ou à la [Ligne d'assistance d'Hexion](#).

Les préoccupations peuvent être signalées à la Ligne d'assistance d'Hexion de manière anonyme. Si vous choisissez de rester anonyme, nous vous encourageons fortement à fournir suffisamment de détails pour permettre une réponse rapide et précise ou une enquête complète lorsque cela est justifié. Pour obtenir de plus amples renseignements sur la [Ligne d'assistance d'Hexion](#), consultez la section « Obtenir de l'aide et signaler des préoccupations » du Code.



Délit d'initié

Les lois sur les valeurs mobilières relatives aux délits d'initiés visent à garantir l'équité et l'honnêteté des marchés boursiers. Un comportement contraire aux lois sur les valeurs mobilières peut soumettre les individus ainsi que l'entreprise à des sanctions civiles et pénales et est contraire à nos valeurs.

Au cours de votre emploi, vous pouvez avoir connaissance d'informations concernant Hexion ou une autre entreprise avec laquelle nous faisons des affaires et qui ne doivent pas être divulguées. Les renseignements commerciaux confidentiels doivent être réservés aux associés qui « devraient en être informés », surtout s'ils concernent une entité dont les titres sont cotés en bourse. Vous et les membres de votre famille immédiate ne devez pas acheter ou vendre des titres de l'entreprise ou de toute autre entité si vous possédez des renseignements matériels non publics sur cette entreprise. La communication d'informations pertinentes non publiques à une autre personne qui fait du commerce ou conseille à d'autres de faire du commerce sur la base de ces informations est également illégale. Nous devons faire preuve de diligence pour veiller à ne pas utiliser abusivement des renseignements pour notre propre profit ou celui de tiers.

Sachez que des informations pertinentes et non publiques peuvent comprendre :

- projections des bénéfices de l'entreprise.
- actions comptables importantes comme les dépréciations d'actifs, les augmentations de réserves ou les retraitements des bénéfices.
- dépôt de poursuite importante
- le fait qu'une acquisition ou une vente importante d'actifs est en cours de négociation
- conclusion d'un accord avec un client ou un fournisseur qui pourrait avoir une incidence significative sur les revenus ou les recettes de l'entreprise
- embauche ou congédiement d'un cadre supérieur principal

Les sanctions civiles comprennent des amendes allant jusqu'à trois fois le profit réalisé ou les pertes évitées, et peuvent être imposées au commerçant et à son initié.

Les sanctions pénales peuvent comprendre des amendes allant jusqu'à 5 000 000 \$ pour les personnes (25 000 000 \$ pour l'entreprise) et jusqu'à 20 ans de prison. L'employeur et les superviseurs du commerçant illégal peuvent également être tenus pour responsables en tant que « personnes de contrôle » et se voir infliger une amende pouvant aller jusqu'à 1 000 000 \$ ou trois fois les bénéfices réalisés ou les pertes évitées.

Pour de plus amples renseignements sur le respect de la législation en matière de délit d'initié, consultez la [Politique d'Hexion en matière de délit d'initié](#).



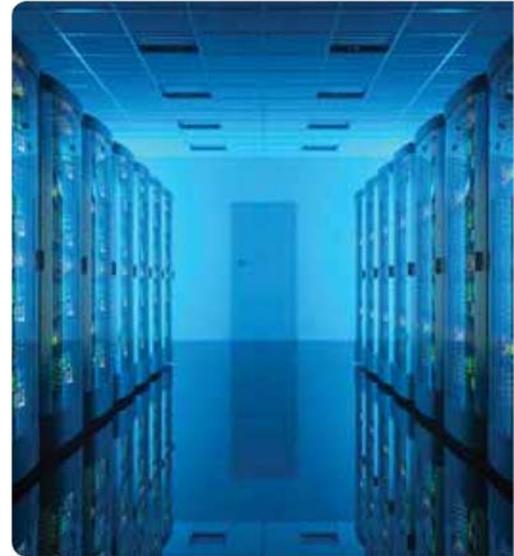
Propriété intellectuelle et renseignements confidentiels

Notre propriété intellectuelle, qui comprend nos renseignements confidentiels, est essentielle au succès de l'entreprise sur le marché. La propriété intellectuelle peut inclure les brevets, les marques de commerce, les droits d'auteur, les secrets commerciaux, le savoir-faire, les plans d'affaires, la tarification, les clients, les fournisseurs, les directives d'exploitation des usines, les transactions commerciales confidentielles et d'autres renseignements exclusifs. Au cours de votre emploi, vous pouvez avoir connaissance de renseignements confidentiels appartenant à l'entreprise ou qui lui sont confiés par des tiers. Nous avons la responsabilité de protéger nos renseignements confidentiels et ceux qui nous sont confiés par des tiers. Cela permet à nos entreprises de continuer à se développer grâce à l'innovation en matière de produits et d'accroître la valeur pour nos actionnaires.

L'utilisation ou la divulgation inappropriée de renseignements confidentiels peut créer de graves problèmes financiers, stratégiques ou concurrentiels pour l'entreprise. Nous ne devons jamais utiliser la propriété intellectuelle ou les renseignements confidentiels d'Hexion à notre profit personnel.

Lorsque vous traitez des renseignements confidentiels, veillez à :

- limiter les renseignements confidentiels aux associés qui « doivent en être informés »
- ne pas utiliser ou divulguer les renseignements confidentiels de vos employeurs précédents dans le cadre de votre travail chez Hexion
- ne pas discuter de renseignements commerciaux sensibles dans les lieux publics
- Assurer la clarté et la coordination de toutes les discussions sur les questions commerciales avec les médias par le biais du responsable des relations avec les investisseurs
- ne pas fournir de renseignement confidentiel à un tiers, y compris à d'anciens employés, sans avoir obtenu un accord de non-divulgation
- ne jamais vous approprier de renseignements confidentiels ou exclusifs appartenant à l'entreprise
- utiliser un protecteur d'écran sur votre ordinateur portable pour protéger les renseignements lorsque vous travaillez en dehors du bureau (hôtels, avions, conférences, etc.)
- vous méfier des appels téléphoniques et des courriers électroniques provenant de l'extérieur de l'organisation et demandant des noms et des numéros de téléphone, des renseignements sur les études de marché ou des renseignements sur les clients
- ne pas cliquer sur des liens inconnus dans les courriels provenant de l'extérieur de notre organisation
- ne pas utiliser de clés USB pour stocker des renseignements confidentiels
- utiliser des étiquettes pour désigner les renseignements comme « confidentiels »
- ne pas stocker de renseignements confidentiels sur vos ordinateurs personnels ou vos appareils mobiles
- utiliser des mots de passe, le chiffrement et des restrictions d'accès pour protéger les renseignements électroniques
- conserver les documents physiques contenant des renseignements confidentiels dans des bureaux et des tiroirs fermés à clé; ne pas laisser de renseignements confidentiels sur votre bureau ou dans des endroits accessibles à tous
- ne pas laisser votre ordinateur portable, votre téléphone intelligent ou d'autres appareils mobiles dans des endroits non sécurisés
- ne pas transférer les courriels de l'entreprise vers un compte qui n'appartient pas à l'entreprise
- utiliser des noms de code pour les fusions, acquisitions, cessions ou autres transactions ou projets commerciaux confidentiels
- ne jamais révéler votre mot de passe



Protection de la confidentialité

Hexion s'engage à protéger les données personnelles. Les données à caractère personnel sont toutes les données qui, directement ou conjointement avec d'autres données, permettent d'identifier une personne. Notre entreprise, fondée sur le savoir, crée constamment un nombre croissant de données personnelles, comme les données financières et de consommation individuelles, qui doivent être protégées contre toute divulgation non autorisée ou illégale. Hexion veillera à protéger les données personnelles que nous recueillons auprès de nos associés, clients et fournisseurs, ou que nous conservons à leur sujet. Chacun de nous doit veiller à protéger les données personnelles en sa possession contre toute utilisation ou divulgation inappropriée ou non autorisée.

Hexion se conforme à toutes les lois, réglementations et à tous les traités applicables en matière de protection de la confidentialité. Nous prenons les mesures nécessaires pour garantir l'utilisation adéquate et la confidentialité des données à caractère personnel en limitant l'accès à ces données aux seules fins de l'emploi et des affaires. Nous agissons conformément à notre [Politique de confidentialité](#) et à toutes les lois applicables.

Si vous avez connaissance d'une utilisation non autorisée ou d'une divulgation illégale, informez-en rapidement votre responsable, le responsable des ressources humaines, l'équipe [chargée de la protection de la confidentialité](#) ou envoyez un courriel à globalcompliance@hexion.com.

Utilisation acceptable des TI et cybersécurité

Hexion s'engage à fournir à ses associés les systèmes et équipements informatiques nécessaires à l'exercice de leurs responsabilités professionnelles et à la réalisation des objectifs de l'entreprise. Les systèmes et les équipements sont fournis aux fins commerciales d'Hexion. Une utilisation personnelle limitée du Web est autorisée, si elle n'empiète pas sur le temps ou les ressources de l'entreprise et ne contrevient pas à la [Politique d'utilisation acceptable des TI de Hexion](#).

Il est interdit de télécharger, d'afficher, de stocker ou de distribuer des documents pouvant être considérés comme obscènes, racistes, sexistes, menaçants ou autrement offensants, harcelants ou qui créent un environnement de travail hostile pour autrui.

Vous devez vous abstenir de conserver des objets personnels ou des renseignements que vous considérez comme privés dans votre espace de travail ou dans les systèmes d'information de l'entreprise. Hexion se réserve le droit d'accéder à ces zones, conformément aux lois locales applicables ou aux accords sur le lieu de travail.

Les systèmes d'Hexion doivent être protégés contre l'accès non autorisé, le vol, l'abus et la mauvaise utilisation. L'entreprise a investi dans plusieurs niveaux de cybersécurité; cependant, vous êtes la ressource la plus importante de l'entreprise en matière d'anti-hameçonnage et de cybersécurité. Vous ne vous en rendez peut-être pas compte, mais vous avez le pouvoir d'être la dernière ligne de défense de la sécurité. Si vous soupçonnez quelque chose, il est de votre devoir d'en informer nos équipes informatiques et de sécurité. Nous devons faire preuve de prudence lorsque nous traitons des courriels reçus de sources externes. L'ouverture de pièces jointes ou la navigation sur des sites qui peuvent être malveillants peut entraîner la violation des systèmes de l'entreprise. Vérifiez, sécurisez.



Obtenir de l'aide et signaler des préoccupations

Les associés sont tenus de signaler rapidement à l'entreprise tout problème de conformité. Contactez votre gestionnaire, le représentant des ressources humaines, le service juridique, envoyez un courriel à globalcompliance@hexion.com ou appelez la Ligne d'assistance d'Hexion.

Pourquoi appeler la Ligne d'assistance d'Hexion?

Si vous avez une préoccupation et que vous ne vous sentez pas à l'aise de vous exprimer en personne, ou si vous souhaitez rester anonyme, vous avez la possibilité de faire part de votre préoccupation en contactant la Ligne d'assistance d'Hexion. La Ligne d'assistance d'Hexion est une ressource confidentielle et sécurisée qui est gérée par un fournisseur indépendant qui n'utilise pas l'identification de l'appelant. La Ligne d'assistance d'Hexion est une ressource multilingue accessible aux associés 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 et 365 jours par année. Des spécialistes formés, avec l'aide d'interprètes qualifiés si nécessaire, rédigeront un rapport dans votre langue locale.

Pour les États-Unis et le Canada : 1 877 482-6908 ou par courriel à hotline.hexion.com

Pour tous les autres emplacements : Rendez-vous sur hotline.hexion.com et sélectionnez Signaler une préoccupation. Sélectionnez le pays à partir duquel vous faites votre signalement. Vous aurez la possibilité de faire votre signalement en ligne ou par téléphone.

Hexion répondra à chaque préoccupation qui lui sera signalée et des mesures correctives seront prises, le cas échéant.



The Hexion Hotline is a multilingual resource available 24 hours a day, 7 days a week, 365 days a year.

 **1-877-482-6908**
hotline.hexion.com

Why contact the Hexion Hotline?

If you have a concern and don't feel comfortable speaking up in person, or wish to remain anonymous, you can contact the Hexion Hotline. The Hexion Hotline is operated by an independent provider and does not use caller identification. Hexion does not tolerate reprisal or retaliation against those who report concerns in good faith.

- Antitrust and fair trading
- Falsification of financial records
- Gifts, bribes and kickbacks
- Conflicts of interest
- Destruction of business records
- Environmental compliance
- Falsification of travel and expense records
- Espionage or sabotage
- Workplace safety
- Misrepresentation of information
- Trading on insider information
- Hexion policy or legal concerns
- Help with integrity questions
- Trade compliance issues
- Unauthorized use or disclosure of confidential information
- Whistleblower concerns
- Workplace conduct
- Discrimination or harassment

© 2021 Hexion Inc. All rights reserved. 1019/21-000000

 **HEXION**
Responsible Chemistry

Fonctionnement du processus

1. Tout d'abord, dites-nous ce qui s'est passé. Une série de questions vous seront posées concernant votre préoccupation. Si vous utilisez le téléphone, il se peut que quelques minutes soient nécessaires pour qu'un interprète participe à l'appel. Soyez patient et restez en ligne.
2. Ensuite, dites-nous comment nous pouvons vous contacter au sujet de la préoccupation. Si vous ne souhaitez pas fournir votre nom, vous avez la possibilité de rester anonyme.
3. Lorsque vous soumettez votre préoccupation, vous recevez une clé de signalement et devez créer un mot de passe. Vous pourrez ainsi utiliser la ligne directe ou le site Web pour donner suite à votre signalement.

4. Hexion répondra à chaque préoccupation qui lui sera signalée. Selon les circonstances, une enquête peut être menée. Des mesures correctives seront prises, le cas échéant.

Politique de non-représailles

Hexion ne tolère pas d'actes de représailles à l'encontre de ceux qui font part de leurs préoccupations en toute bonne foi.

Références relatives aux politiques

Politique de lutte contre la corruption

◦ Addendum régional sur la politique de lutte contre la corruption – Europe

◦ Annexe 1 : Indicateurs relatifs à la lutte contre la corruption

Politique sur la concurrence/l'antitrust

◦ Annexe 1 : Lignes directrices pour une communication soignée

◦ Annexe 2 : Lignes directrices pour les contacts avec les concurrents

Politique en matière de conflits d'intérêts

Politique en matière de délégation d'autorité

Politique sur les cadeaux et divertissements

◦ Addendum régional sur la politique sur les cadeaux et divertissements – Région de l'Asie et du Pacifique

◦ Addendum régional sur la politique sur les cadeaux et divertissements – Europe

Politique mondiale de respect mutuel

Politique sur les transactions d'initiés

Politique d'utilisation acceptable des TI

Politique de non-représailles

Politique de confidentialité

Politique et calendrier de conservation des dossiers

Remarque : Toute politique de conformité émise ou modifiée après l'adoption du présent Code de conduite en fera automatiquement partie.

Hexion : Vous aider à le faire dans le monde d'aujourd'hui.

Notre équipe mondiale produit les meilleurs produits chimiques spécialisés et matériaux de performance, et fournit l'expertise technique pour les adapter à vos besoins précis. Le résultat? Des solutions spécifiques, pas de produits génériques, menant à des milliers de percées qui améliorent les résultats et la vie.

Communiquer avec notre réseau de Service à la clientèle mondial à :

États-Unis, Canada et Amérique latine

+1 888 443 9466 / +1 614 986 2497

Courriel : 4information@hexion.com

Europe, Moyen-Orient, Afrique et Inde

+800 836 43581 / +39 0331 355349

Courriel : 4information.eu@hexion.com

Chine et autres pays de la région Asie-Pacifique

+86 2 1386 04835

Courriel : 4information.ap@hexion.com

Veuillez vous référer au code HXN-261 de la documentation lorsque vous communiquez avec nous.



Sièges sociaux dans le monde
180 East Broad Street
Columbus, OH 43215-3799 États-Unis

© 2020 Hexion Inc. Tous droits réservés.

® et ™ désignent des marques de commerce détenues ou déposées par Hexion Inc.

HXN-261 09/17

Les renseignements contenus aux présentes sont supposés être exacts pour Hexion Inc. (« Hexion ») lors de la préparation ou, en cas de préparation par des sources, être fiables, mais il appartient à l'utilisateur de faire des recherches et de comprendre d'autres sources pertinentes d'information, de respecter l'ensemble des lois et procédures applicables pour assurer la manipulation et l'utilisation sécuritaires du produit, et de déterminer l'adéquation du produit quant à son usage prévu. Tous les produits fournis par Hexion sont soumis aux conditions générales de vente. **HEXION NE DONNE AUCUNE GARANTIE, EXPRESSE OU IMPLICITE, CONCERNANT LE PRODUIT, SA QUALITÉ MARCHANDE OU SON ADÉQUATION À UNE FIN PARTICULIÈRE, OU CONCERNANT L'EXACTITUDE DE TOUTE INFORMATION FOURNIE PAR HEXION**, excepté que le produit doit être conforme aux spécifications d'Hexion. Rien dans la présente ne constitue une offre pour la vente d'un produit.