

Déclaration de confidentialité des données pour les candidats (recrutement) Hexion Research Belgium SA

Merci pour votre candidature. Cette déclaration de confidentialité des données explique comment Hexion traite vos données personnelles lorsque vous postulez pour un poste annoncé par nous. Il décrit également vos droits à la protection des données, y compris le droit de s'opposer à certaines de nos opérations de traitement. En créant un profil dans notre système, vous soumettez vos données personnelles à Hexion comme entité globale. Il est important de revoir soigneusement le présent consentement de l'utilisateur.

1. ENTITÉ RESPONSABLE DANS LE SENS DE RGPD

Hexion Research Belgium SA
Avenue Jean Monnet 1
1348 Louvain-la-Neuve
+32 10 48 72 00
recruitment.europe@hexion.com
www.hexion.com

Selon la région et le poste pour lequel vous postulez, veuillez rechercher l'entité régionale spécifique inclus dans les états régionaux, sur notre page Web nous publions dans la langue locale.

2. COORDONNÉES DU CONTRÔLEUR DE DONNÉES privacy@hexion.com

3. BASE JURIDIQUE POUR LE TRAITEMENT DES DONNÉES PERSONNELLES

Vos données personnelles dans le cadre du processus de demande sont soumises sur base volontaire. Toutefois, certaines données personnelles sont nécessaires pour le traitement de votre demande ou la conclusion d'un contrat de travail avec nous. Les données personnelles dans le cadre du processus de recrutement seront utilisées pour l'évaluation de votre demande et pour vous informer au cours de la procédure, par exemple pour vous inviter à une entrevue.

Aussi, nous pouvons conserver des données personnelles vous concernant si cela s'avère nécessaire pour la défense contre d'éventuelles réclamations légales contre nous.

4. CATÉGORIES DE DONNÉES PERSONNELLES

Dans le cadre du processus de recrutement, nous recueillons et stockons les catégories suivantes de données personnelles vous concernant :

- Données fournies dans votre profil de candidat, en ce compris le prénom et le nom de famille, le pays, le courriel, le numéro de téléphone.
- Données que vous avez saisies sur notre système de suivi des candidats, y compris le salaire annuel désiré, vos motivations, etc.
- Données que vous nous avez fournies dans vos documents de demande (curriculum vitae CV, lettre de motivation) y compris l'expérience de travail, les qualifications et les compétences linguistiques.
- Données qui nous ont été fournies par vos références (si applicable). Il s'agirait ici des contacts de référence que vous nous avez donnés à contacter.

Les données personnelles sont recueillies directement auprès de vous ou de nos agences RH externes. Nous pouvons également obtenir des informations auprès de réseaux sociaux professionnels ou de conseils d'emploi dans le but de vous approcher activement avec des offres d'emploi ou dans le but de confirmer l'exactitude des informations présentées par vous dans le cadre du recrutement.

5. PARTAGE DE DONNÉES

Nous ne partagerons vos données personnelles au sein de notre société qu'avec les départements et les personnes qui sont liés à des obligations contractuelles et/ou légales. Nous pouvons transférer vos données personnelles à des entités Hexion affiliées à condition que cela soit permis dans le cadre des objectifs et des bases juridiques décrit ci-dessus. Nous pourrions partager votre candidature avec d'autres équipes de recrutement du Groupe Hexion.

Nous ne partageons pas de données avec des tiers qui n'ont aucun lien avec nos procédures de gestion des applications et procédures d'application.

En cas d'obligation légale, nous nous réservons le droit de divulguer des informations vous concernant si nous sommes tenus de les remettre aux autorités compétentes ou aux organismes d'application de la loi.

6. TRANSFERT VERS UN PAYS TIERS

Les transferts de données peuvent impliquer le transfert de données personnelles à des destinataires en dehors de l'Union Européenne et de l'Espace Économique Européen. Des clauses contractuelles standards ont été conclues avec ces fournisseurs de services externes, à moins qu'elles ne soient fondées dans des pays ayant une décision adéquate conformément à l'art. 45 RGPD.

7. CONSERVATION DES DONNÉES

Nous conservons vos données pendant une période de 6 mois après la fermeture du poste que lequel vous postulez ou si un stockage plus long est nécessaire en raison de litiges juridiques.

En cas de succès de votre candidature, nous pouvons stocker vos données personnelles dans le cadre de l'emploi subséquent conformément aux règlements juridiques applicables. Vos données, dans la mesure du possible et autorisé, continueront d'être stockées et seront transférées à votre fichier personnel.

8. DROITS LÉGAUX RELATIFS AUX DONNÉES PERSONNELLES ET À LA FAÇON DE LES EXERCER

Nous respectons vos droits tels que stipulés dans le règlement de RGPD. Vous pouvez demander des informations sur vos données personnelles (communément appelé *demande d'accès aux données*). Vous pouvez exercer ce droit en nous contactant via les coordonnées du contrôleur mentionnées ci-dessus. Si vous souhaitez mettre à jour les données personnelles qui nous sont fournies, vous pouvez vous-même modifier vos données dans l'application appropriée de votre profil de candidat online.

Pour préserver vos droits, n'hésitez pas à nous contacter.

9. NÉCESSITÉ DU TRAITEMENT DES DONNÉES PERSONNELLES

Le traitement des données personnelles dans les processus de recrutement n'est ni légalement ni contractuellement requis. Vous n'êtes donc pas tenu de fournir des informations sur vos données personnelles. Veuillez toutefois noter qu'elles sont requises pour la prise de décision liée à une candidature ou pour la conclusion d'un contrat relative à une offre d'emploi. Si vous ne nous fournissez pas de données personnelles, nous ne serons pas en mesure de prendre une décision concernant le début d'une relation d'emploi. Nous recommandons de ne fournir que les données personnelles nécessaires à votre candidature dans le cadre de votre demande d'emploi.